



## EL ACCESO DE PERSONAS TRANS AL TRABAJO FORMAL EN LA ADMINISTRACION PUBLICA DE SAN JUAN

SERGIO EMILIANO CALDERON SOSA. Universidad Siglo 21  
GABRIELA BESORA. Universidad Siglo 21

### OBJETIVO

Determinar las variables que influyen en el acceso de las personas trans al trabajo formal en la administración pública de la provincia de San Juan, Argentina.

### TEMA-PREGUNTA

Se establece la hipótesis de que los individuos encargados del reclutamiento y selección de personal desconocen aspectos ligados a la aplicación de la ley de identidad de género, incurriendo en conductas poco inclusivas durante dichos procesos. A su vez, se conjetura que las personas de la comunidad trans poseen escaso conocimiento sobre sus derechos, lo que repercute en sus aspiraciones laborales en el ámbito público.



### PRINCIPALES RESULTADOS

- No existe capacitación y la mayoría de los empleados públicos desconocen las leyes y decretos sancionados en temas de género y sexualidad.
- Los procesos de selección no son inclusivos y se incurre en la discriminación hacia el género de las postulantes.
- La totalidad de las chicas trans han buscado trabajo formal y han tenido experiencias de discriminación en este proceso.
- Las chicas trans luchan por la conquista de derechos diariamente.

### DISCUSIÓN

- Necesidades de capacitación.
- Control de aplicación de ley.
- Cubrir todas las necesidades de la comunidad trans.
- Actualización y cambios en los procesos de reclutamiento y selección.

### REFERENCIAS

- Dohm, G. 2018. Derecho al Trabajo sin Discriminación. Hacia el paradigma de la igualdad de oportunidades. Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI). Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Presidencia de la Nación. Ed.: Amenta, G.
- Principios de Yogyakarta. 2007. Principios sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género. Co-Presidenta Sonia Onufer Corrêa y Co-Presidente Vitit Muntarbhorn.
- Vieytes, R. 2004. Metodología de la Investigación en Organizaciones, Mercado y Sociedad. Epistemología y Técnicas. Ed.: De Las Ciencias.
- Ley N° 14.783 sobre Cupo Laboral Trans. Sancionada el año 2015.
- Ley N° 20.744 de Contrato de Trabajo. Sancionada el año 1976.
- Ley N.º 23.592 sobre Actos Discriminatorios. Sancionada el año 1988.
- Ley N° 26.743 de Identidad de Género. Sancionada el año 2012.