

VISTO

La Resolución del Consejo Superior N° 651/2018, que en su artículo N° 18 habilita la posibilidad de aprobar tramos de articulación entre diferentes carreras de nuestra institución; la Resolución del Consejo Superior N° 683/2018, mediante la cual se regula el protocolo marco de Doble Titulación en el ámbito de la Universidad; la Resolución Rectoral N° 474/2008, por la cual se aprueba el régimen de Doble Titulación entre las carreras Abogacía y la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO

Que la citada R.R. N° 474/2008, aprueba el tramo de articulación entre las carreras Abogacía y Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos, a los fines de que los estudiantes de la primera, completen su formación en la segunda.

Que, con el propósito de homogeneizar la oferta de este tipo de reconocimiento de estudios, la R.C.S. N° 683/2018, establece dos tipologías de Doble Titulaciones, a las cuales deben adecuarse todas las vigentes y futuras.

Que tal incorporación implica la actualización de toda la oferta vigente, de articulación entre carreras de esta Universidad.

Por ello,

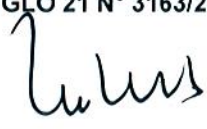
LA Rectora
DE LA UNIVERSIDAD EMPRESARIAL SIGLO 21
RESUELVE

ARTICULO 1°.- Derogar la Resolución Rectoral N° 474/2008.

ARTICULO 2°.- Aprobar los tramos de articulación entre las carreras Abogacía y Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos, que obra como Anexo I y II de la presente Resolución, a los fines que los estudiantes de la primera de ellas, puedan obtener el título de segunda.

ARTICULO 3.- Regístrese, comuníquese a la comunidad educativa y archívese.

RESOLUCIÓN Rectoral UNIVERSIDAD EMPRESARIAL SIGLO 21 N° 3163/2019


MARÍA BELÉN MENDE
RECTORA
Universidad Empresarial Siglo 21

www.21.edu.ar

Sede Campus
De los Latinos 8555
B° Los Boulevares (X5008HMI)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 475 7500

Sede Nueva Córdoba
Ituzaingó 484
Nueva Córdoba (X5000IJJ)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 420 4000

Sede Río Cuarto
Av. España 116
Río Cuarto (X5800BUO)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0358) 465 3437

Sede Escuela de Negocios CABA
Av. Córdoba 1551/55
(C1055AAF)
CABA, Argentina.
t: +54 (011) 5382 1400

ANEXO I – R.R. N° 3163/2019

DOBLE TITULACION

**ABOGACIA hacia LICENCIATURA EN GESTION DE RECURSOS
HUMANOS**

FUNDAMENTACIÓN

En el concepto que hace referencia a la administración de empresas, se denomina recursos humanos al trabajo que aporta el conjunto de los empleados o colaboradores de una organización en pos de la concreción de los objetivos de conjunto.

Lo más frecuente es llamar así a la función que se ocupa de seleccionar, contratar, formar, emplear y retener a los colaboradores de la organización. Estas tareas las puede desempeñar una persona o departamento en concreto (los profesionales en Recursos Humanos) junto a los directivos de la organización.

El objetivo básico que persigue la función de Recursos Humanos (RH) con estas tareas es alinear las políticas de RRHH con la estrategia de la organización, lo que permitirá implantar la estrategia a través de las personas.

Generalmente la función de Recursos Humanos está compuesta por áreas tales como Reclutamiento y Selección, Compensaciones y Beneficios, Formación y Desarrollo, y Operaciones. Dependiendo de la empresa o institución donde la función de Recursos Humanos opere, pueden existir otros grupos que desempeñen distintas responsabilidades que pueden tener que ver con aspectos tales como la administración de la nómina de los empleados, el manejo de las relaciones con sindicatos, y aspectos legales propios del trabajo de las personas.

Ofrecer la doble titulación para la carrera de Abogacía con la Lic. en Gestión de Recursos Humanos, le brinda al egresado con título de Abogado la posibilidad de formarse en contenidos propios de la administración de personal que complementan la formación de base con herramientas de gestión que le permitirán la apropiación de conocimientos complementarios a su disciplina de

www.21.edu.ar

Sede Campus

De los Latinos 8555
B° Los Boulevares (X5008HMI)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 475 7500

Sede Nueva Córdoba

Ituzaingó 484
Nueva Córdoba (X5000IJJ)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 420 4000

Sede Río Cuarto

Av. España 116
Río Cuarto (X5800BUO)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0358) 465 3437

Sede Escuela de Negocios CABA

Av. Córdoba 1551/55
(C1055AAF)
CABA, Argentina.
t: +54 (011) 5382 1400

origen. Obteniendo así, una formación integral y mejor inserción laboral en las organizaciones desde una óptica más amplia con base en aspectos legales, pero en estrecha relación a elementos de la motivación humana y comportamientos sociales del hombre en el trabajo.

ALCANCES

La presente regulación rige para estudiantes y egresados de la carrera Abogacía, dictada por la Universidad Siglo 21, interesados en completar su formación académica en la carrera Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos.

PLANES DE ESTUDIO

Carrera origen > Abogacía: planes 1999, 2007 y 2018.

Carrera destino > Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos: Plan Ministerial 2006.

TIPOLOGÍA

Tipología de Doble Titulación, según R.C.S N° 683/2018: **TIPO I**

INICIO DE CURSADO

Para iniciar el cursado de las asignaturas correspondientes a la carrera destino el alumno deberá tener aprobado, en la carrera de origen, del 1ro al 4to cuatrimestre completo inclusive.

MATERIAS A CURSAR

Se detallan las materias a cursar conforme el plan de estudios de la carrera de origen, en el anexo II de la presente resolución.

www.21.edu.ar

Sede Campus
De los Latinos 8555
B° Los Boulevares (X5008HMI)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 475 7500

Sede Nueva Córdoba
Ituzaingó 484
Nueva Córdoba (X5000IJJ)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 420 4000

Sede Río Cuarto
Av. España 116
Río Cuarto (X5800BUO)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0358) 465 3437

Sede Escuela de Negocios CABA
Av. Córdoba 1551/55
(C1055AAF)
CABA, Argentina.
t: +54 (011) 5382 1400

ANEXO II – R.R. N° 3163/2019

DOBLE TITULACION DESDE ABOGACÍA A LIC. EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS - TIPOLOGIA I				
	LIC. EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS - PLAN VIGENTE	ABOGACIA - PLAN 2007/2018	ABG – PLAN 1999	CORRELATIVA
1 er semestre	Administración	NO CURSA	NO CURSA	-
	Administración de Recursos Humanos	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	-
	Desarrollo Emprendedor	NO CURSA	NO CURSA	-
	Idioma Extranjero I	DEBE CURSAR	NO CURSA	-
	Introducción a la filosofía	NO CURSA	NO CURSA	-
	Sociología General	NO CURSA	NO CURSA	-
2 do semestre	Idioma Extranjero II	DEBE CURSAR	NO CURSA	-
	Principios de Economía	NO CURSA	NO CURSA	-
	Producción I	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	-
	Psicología Social	NO CURSA	NO CURSA	-
	Recursos Informáticos	NO CURSA	NO CURSA	-
	Teoría de la Comunicación	NO CURSA	NO CURSA	-
3 er semestre	Diseño y Evaluación de Puestos	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	-
	Gramática Aplicada	NO CURSA	NO CURSA	-
	Idioma Extranjero III	DEBE CURSAR	NO CURSA	-
	Marco Legal de las Organizaciones	NO CURSA	NO CURSA	-
	Métodos y Técnicas de Investigación Social	NO CURSA	NO CURSA	-
	Producción II	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	Producción I
4 to semestre	Comunicación Organizacional	NO CURSA	NO CURSA	-
	Cultura Organizacional	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	-
	Idioma Extranjero IV	DEBE CURSAR	NO CURSA	-
	Métodos Cuantitativos de Gestión	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	Administración de Recursos Humanos
	Selección de Personal	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	Diseño y Evaluación de Puestos
5 to semestre	Estrategias y Métodos de Capacitación	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	Diseño y Evaluación de Puestos
	Grupo y Liderazgo	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	-
	Idioma Extranjero V	DEBE CURSAR	NO CURSA	-
	Metodología de Análisis de Datos Cuantitativos	NO CURSA	NO CURSA	-
	Principios de Derecho Laboral	NO CURSA	NO CURSA	-
6 to semestre	Ética y Deontología Profesional	NO CURSA	NO CURSA	-
	Historia del Trabajo	NO CURSA	NO CURSA	-
	Idioma Extranjero VI	DEBE CURSAR	NO CURSA	-
	Programa de Asistencia Integral	NO CURSA	NO CURSA	-
	Seguridad e Higiene Laboral	NO CURSA	NO CURSA	-
	Seminario de Práctica de Recursos Humanos	NO CURSA	NO CURSA	-
7 mo semestre	Emprendimiento Universitarios	NO CURSA	NO CURSA	-
	Gestión Ambiental	NO CURSA	NO CURSA	-
	Mediación, Arbitraje y Negociación	NO CURSA	NO CURSA	-
	Práctica Profesional de Recursos Humanos	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	-
	Teoría y Práctica de la Motivación y Promoción	DEBE CURSAR	DEBE CURSAR	Diseño y Evaluación de Puestos
8 vo semestre	Empresas Familiares	NO CURSA	NO CURSA	-
	Instituciones Políticas y Gubernamentales	NO CURSA	NO CURSA	-
	Relaciones Sindicales	NO CURSA	NO CURSA	-
	Sociología del Poder	NO CURSA	NO CURSA	-
	Seminario Final de Recursos Humanos	NO CURSA	NO CURSA	-
www.21.edu.ar		TOTAL A CURSAR*	11 MATERIAS + IDIOMA	11 MATERIAS

Sede Campus
De los Latinos 8555
B° Los Boulevares (X5008HMI)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 475 7500

Sede Nueva Córdoba
Ituzaingó 484
Nueva Córdoba (X5000IJJ)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 420 4000

Sede Río Cuarto
Av. España 116
Río Cuarto (X5800BUO)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0358) 465 3437

Sede Escuela de Negocios CABA
Av. Córdoba 1551/55
(C1055AAF)
CABA, Argentina.
t: +54 (011) 5382 1400

*En caso de cursar la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos en modalidad distancia, el alumno deberá rendir el examen EFIP II como requisito para adquirir la condición de Egresado.

www.21.edu.ar

Sede Campus

De los Latinos 8555
B° Los Boulevares (X5008HMI)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 475 7500

Sede Nueva Córdoba

Ituzaingó 484
Nueva Córdoba (X5000IJJ)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0351) 420 4000

Sede Río Cuarto

Av. España 116
Río Cuarto (X5800BUO)
Córdoba, Argentina.
t: +54 (0358) 465 3437

Sede Escuela de Negocios CABA

Av. Córdoba 1551/55
(C1055AAF)
CABA, Argentina.
t: +54 (011) 5382 1400