Reducción de costos laborales para mejorar la rentabilidad operativa

PALMERO, NATALIA GABRIELA
CONTADOR PUBLICO
PALMERO.NATALIAG@GMAIL.COM

¿Cómo puede Konecta Argentina mejorar su rentabilidad operativa?

Este estudio analiza la estrategia de relocalizar nuevas posiciones en la ciudad de Córdoba, aprovechando beneficios fiscales del programa Acelera.

Objetivos

Mejorar la rentabilidad de Konecta mediante la optimización de sus costos laborales.

Reducir en un 19% el costo laboral de 1350 nuevos puestos.

Compensar la pérdida del subsidio provincial en Chaco.

Incrementar la rentabilidad del patrimonio en un 2% y la ganancia operativa en un 29%.

Cuadro 4: Indicadores Financieros Konecta 2022

Indicadores financieros Konecta 2022-2021			
	Año 2022	Año 2021	Variación %
Situación de corto plazo			
Liquidez corriente	1,34	1,28	5%
Rotación del capital corriente	34,53	39,56	-13%
Situación de largo plazo			
Endeudamiento	1,42	1,41	1,27%
Inmovilización	0,27	0,32	-15,72%
Financiación de la inmovilización	1,53	1,30	18%
Situación Económica			
Rentabilidad del Activo	0,35%	6,01%	-94%
Margen	0,0011	0,0207	-95%
Rotación	3,25	2,91	12%
Rentabilidad del PN	0,009	0,145	-94%

Fuente: Estados Contables Consolidados 2022 – Konecta Argentina.

Cuadro 5: Incidencia de Subsidio Chaco 2022 sobre las remuneraciones totales:

Extracto Estado de Resultados	2022	2021
Costo de los servicios prestados (anexo V)	-18.084.683.502	-16.089.307.207
Remuneraciones y cargas sociales	-17.479.576.415	-16.460.716.666
Subsidios del Gobierno de Chaco	451.914.327	504.161.570
Incidencia de remuneraciones y cargas sociales en costo de servicio prestado	94,16%	99,17%
Incidencia del costo laboral en los ingresos por servicio	75%	79%
Incidencia de subsidio Chaco en el costo de remuneraciones y cargas sociales	-2,59%	-3,06%
Reduccion de subsidio	-0,5%	

Fuente: Estados Contables consolidados 2022

Reducción del 19 % del costo

Costo Laboral Córdoba vs Chaco sin programa	may-24
Costo Laboral sin beneficio plaza Córdoba	757.674,77
Costo Laboral sin subsidio plaza Chaco	789.892,42
Comparativa Costos laborales Córdoba vs Chaco	-4%

Costo Laboral Córdoba vs Chaco con programa	may-24
Costo Laboral con beneficio plaza Córdoba	639.174,77
Costo Laboral sin subsidio plaza Chaco	789.892,42
Comparativa Costos laborales Córdoba vs Chaco	-19%

INCREMENTO DE 2,76% LA RENTABILIDAD OPERATIVA

Impacto estimado en rentabilidad operativa	2024 Chaco	2024 Cba
Ingresos estimados por servicios prestados	64.235.750.911	64.235.750.911
Costo Estimado de los servicios prestados	-49.834.153.858	-49.834.153.858
Beneficio estimado programa Acelera		1.759.725.000
Otros costos estimados	-2.912.728.208	-2.912.728.208
Ganancia bruta	11.488.868.844	13.248.593.844
Gastos de comercialización (anexo V)	-1.081.013.713	-1.081.013.713
Gastos de administración (anexo V)	-3.923.978.150	-3.923.978.150
Ganancia operativa (EBIT)	6.483.876.982	8.243.601.982
Incremento rentabilidad operativa (Cordoba vs Chaco)		2,74%

Discusión

La pérdida de subsidios en Chaco afectó gravemente la competitividad de Konecta. La relocalización a Córdoba surge como una respuesta estratégica viable, aunque limitada por la dependencia del programa Acelera. Se destaca la importancia del monitoreo fiscal y del uso de herramientas como el EBIT para ajustar decisiones operativas

Principales resultados

- Reducción del 19% en el costo laboral de las nuevas posiciones
- Recuperación del 2,6% del impacto por pérdida del subsidio.
- Mejora del 2% en la rentabilidad del patrimonio.
- Incremento del 29% en la ganancia operativa proyectada.

Método: Análisis financiero (ratios, estados contables). Entrevistas a directivos. Revisión normativa y fiscal en Chaco y Córdoba. Evaluación del programa Acelera para su aplicación a las nuevas posiciones.

Referencias bibliográficas: Hatum, A. (2013). Gestión del Talento. Ross, S. et al. (2010). Corporate Finance. Damodaran, A. (2002).

Investment Valuation. Cuervo & Robert (2011). Evolución del empleo en Argentina. ATACC & FAECYS: escalas salariales. Decreto 6209/08 – Gobierno de Chaco.