

Medida para superar la desigualdad originada en estereotipos de género : compensación económica

Ramallo, Sabrina Patricia
Abogada
Sabrina.ramallo20112@gmail.com

Tema-Pregunta

¿Como se distribuyen los roles y las funciones en las diferentes formas de organización familiar? ¿Constituye la compensación económica una medida de acción positiva para superar la desigualdad estructural originada en estereotipos de género?

Objetivo/s

Analizar la distribución de roles y funciones en las múltiples formas de organización familiar.

Identificar la existencia de estereotipos de género, que delimitan espacios, funciones y roles que encubren e invisibilizan relaciones de poder y dominación.

Analizar la compensación económica como medida de acción positiva para superar la desigualdad estructural originada en estereotipos de género.



Discusión

Las múltiples formas de organización familiar se encuentran estructuradas sobre normas de género que permanecen ocultas o en aparente equilibrio mediante la asignación de roles o funciones estereotipadas mientras se desarrolla el proyecto de vida en común, quedando al descubierto cuanto este se frustra o finaliza. La finalización del proyecto de vida en común deja al desnudo la existencia de inequidades en la organización familiar cuando esta se cimenta en roles y funciones estructurados en estereotipos de género.

La compensación económica constituye una medida de acción positiva cuya finalidad es proteger al miembro de la pareja más vulnerable, que aún sigue siendo la mujer, corrigiendo la desigualdad o desequilibrio estructural, poniéndola en una situación de potencial igualdad en términos de autonomía e independencia económica en un futuro próximo.

Principales resultados

Existencia de una multiplicidad de formas de familia, como parte de un proceso más amplio de democratización de la vida cotidiana, sin embargo la universalidad de la institución familiar reside en los roles y las funciones estereotipados -producción /reproducción doméstica- que hombres y mujeres le imprimen a su accionar cotidiano individual y colectivo.

Persistencia de desigualdades materializadas en formas de poder y dominación en prácticas de planificación, producción y reproducción en el interior de las organizaciones familiares.

Según la información relevada, los varones tienden a realizar solo aquellas tareas que se vinculan al juego, educativas o de trasmisión de conocimientos, mientras que las mujeres participan en actividades de limpieza, organización del hogar y cuidado de niños, niñas, adolescentes y personas mayores.

Histórica distribución asimétrica de roles y funciones, marcado por patrones socioculturales estereotipados de género.

